

گزارش پایش برنامه راهبردی و عملکرد دانشکده توانبخشی در سال اول برنامه (۱۴۰۱)

جلسه ی کمیته پایش برنامه راهبردی دانشکده توانبخشی، در تاریخ ۴ / ۱۰ / ۱۴۰۱ در اتاق معاونت آموزشی دانشکده برگزار گردید. در این جلسه جمع بندی فعالیت های انجام شده در راستای تحقق اهداف برنامه راهبردی دانشکده، به شرح ذیل مطرح و مورد تأیید قرار گرفت:

هدف کلان ۱: تکمیل چارت سازمانی دانشکده

▪ اهم ابتکارات، خلاقیت ها و فعالیت های دانشکده

- صدور ابلاغ داخلی توسط ریاست دانشکده برای برخی از کارکنان دانشکده جهت به کارگیری مناسب
- جذب و به کارگیری خانم دکتر حسین پور به عنوان متعهد خدمت (غیر عیات علمی) در گروه فیزیوتراپی
- جذب و به کارگیری خانم دکتر سلطان پرست به عنوان متعهد خدمت (غیر عیات علمی) در گروه شنوایی شناسی

- جذب و به کارگیری یک نیروی خدماتی جدید در دانشکده (متصدی دفتر ریاست) و یک نفر به عنوان مسئول انبار

- زمینه سازی برای راه اندازی واحد کارگزینی مستقل در دانشکده توانبخشی (به کارگیری آقای بیقال به عنوان مسئول امور کارگزینی دانشکده توانبخشی به صورت مشترک با دانشکده پیراپزشکی و بهداشت)
- زمینه سازی برای راه اندازی واحد مالی مستقل در دانشکده توانبخشی (به کارگیری آقای میزرائی به عنوان مسئول امور مالی به صورت مشترک با دانشکده پیراپزشکی)

▪ موانع پیش رو در عدم دسترسی کامل به اهداف

- چارت سازمانی و تشکیلات دانشکده به شکل مصوب هنوز به دانشکده ابلاغ نشده است
- علی رغم حصول موافقت ضمنی معاونت آموزشی دانشگاه، نیاز به جذب یک نفر هیات علمی در فراخوان استخدامی سال ۱۴۰۱ اعلام نشده است

▪ میزان دستیابی به اهداف تعیین شده در سال اول برنامه راهبردی : ۷۰٪

هدف کلان ۲: توانمند سازی گروه های آموزشی و اعضای هیات علمی

▪ اهم ابتکارات، خلاقیت ها و فعالیت های دانشکده

- جذب و به کارگیری خانم دکتر حسین پور به عنوان متعهد خدمت (غیر عیات علمی) در گروه فیزیو تراپی
- جذب و به کارگیری خانم دکتر سلطان پرست به عنوان متعهد خدمت (غیر عیات علمی) در گروه شنوایی

شناسی

- حضور آقای محسن منادی (عضو هیات علمی و سرپرست گروه شنوایی شناسی) در کارگاه های علمی تخصصی کاشت حلزون در شهر های استانبول، دبی و بیروت

• تمدید قرارداد هیات علمی متعهد خدمت خانم دکتر باقری عضو هیات علمی گروه شنوایی شناسی

• موافقت شورای دانشگاه و کلان منطقه ی ۱ با راه اندازی مقطع دکتری تخصصی فیزیو تراپی

• موافقت شورای دانشگاه و اعلام حمایت اولیه ی بورد تخصصی شنوایی شناسی وزات جهت راه اندازی مقطع

کارشناسی ارشد شنوایی شناسی

• جذب و تخصیص اعتبار به میزان تقریبی ۳ میلیارد ریال جهت راه اندازی سالن کنفرانس و دفاع پایان نامه های

دانشکده

• معرفی تعدادی از اعضای هیات علمی دانشکده جهت شرکت در کارگاه های توانمند سازی اعضای هیات

علمی در حیطه های مختلف مهارت های دانشگاهی

• برگزاری جلسه آشنا سازی اعضای هیات علمی دانشکده با آئین نامه استاد مشاور در تاریخ ۴ / ۱۰ / ۱۴۰۱

▪ موانع پیش رو در عدم دسترسی کامل به اهداف

- بار آموزشی قابل توجه گروه های آموزشی دانشکده به دلیل تعداد کم اعضای هیات علمی گروه ها
- عدم اختصاص ردیف به دانشکده توانبخشی برای جذب هیات علمی در فراخوان استخدامی سال ۱۴۰۱

▪ میزان دست یابی به اهداف تعیین شده در سال اول برنامه راهبردی : ۷۰٪

هدف کلان ۳: ارتقاء کیفیت آموزش و ارزشیابی دانشجویان

▪ اهم ابتکارات، خلاقیت ها و فعالیت های دانشکده

- تاکید بر آموزش مبتنی بر حل مسئله و بیمار محور در عرصه های کارآموزی بالینی
- استفاده از لاگ بوک در آموزش کارآموزی بالینی دانشجویان
- ارتقاء کیفیت سئوالات آزمون های پایان ترم برای تعدادی از دروس تخصصی گروه های آموزشی از طریق بررسی های درون گروهی، تحلیل آزمون و ارائه گزارش و بازخورد به استاد درس مربوطه به منظور ارتقاء کیفیت سئوالات آزمون

- تدوین ملاک ها و آیتم های مشخص یکسان جهت ارزشیابی بالینی دانشجویان در تمامی مراکز آموزشی
- تدوین تعدادی کتاب کمک آموزشی (سه جلد کتاب بیومکانیک دستگاه اسکلتی عضلانی، دو جلد کتاب مدالیته های فیزیکی، یک جلد کتاب اصول تمرین درمانی، سه جلد کتاب تست بیومکانیک و منابع آزمون های ارشد رشته فیزیوتراپی)

- جذب و هزینه کرد ۴۵۰۰۰۰۰۰ تومان جهت تعمیر تجهیزات آموزشی درمانی درمانگاه شنوایی شناسی در بیمارستان روحانی

- جذب و هزینه کرد ۶۰۰۰۰۰۰ تومان برای خرید قالب گیری سمعک

▪ موانع پیش رو در عدم دسترسی کامل به اهداف

- کمبود فضای فیزیکی و تجهیزات درمانی - آموزشی در بیمارستان های آموزشی دانشگاه جهت آموزش کارآموزی در عرصه؛ خصوصاً در بیمارستان ه ای کودکان و یحیی نژاد
- محدودیت منابع مالی جهت برگزاری کارگاه های مهارت های بالینی مورد درخواست دانشجویان
- عدم همکاری برخی از اساتید جهت ارسال سئوالات آزمون نهایی جهت بررسی درون گروهی و تحلیل آزمون

▪ میزان دست یابی به اهداف تعیین شده در سال اول برنامه راهبردی: ۷۰٪

هدف کلان ۴: تعالی مدیریت و رهبری آموزشی

▪ اهم ابتکارات، خلاقیت ها و فعالیت های دانشکده

• ایجاد ساز و کار مشخص و اطلاع رسانی مناسب در خصوص فرایندهای دریافت، بررسی و پاسخ به مشکلات و درخواست های دانشجویان

• تهیه و نصب فلوجارت های آموزشی در معرض دید دانشجویان در خصوص مسائل مختلف مرتبط با قوانین و آئین نامه های آموزشی

• حصول موافقت با راه اندازی انجمن علمی دانشجویی شنوائی شناسی

• درج تمامی اطلاعات مربوط به تقویم دانشگاهی، انتخاب واحد، زمان های حذف و اضافه، ترم بندی دروس، سر فصل های مصوب دروس، طرح درس، و سایر نیازمندی های اطلاع رسانی به دانشجویان در سایت دانشکده

▪ موانع پیش رو در عدم دسترسی کامل به اهداف

• ارتباط و هماهنگی موثری بین کمیته ی پایش پیشرفت تحصیلی دانشجویان / استاد مشاور دانشجو / گروه آموزشی جهت تحلیل نقاط قوت و ضعف و ارائه راهکار جهت بهبود وضعیت تحصیلی دانشجو وجود ندارد

• در برخی مواقع، نقطه نظرات و پیشنهادات کمیته مشورتی دانشجویان، خصوصا عدم رضایت از کیفیت و کمیت کلاس های ارتوپدی، رادیولوژی و ..، به شکل مطلوب لحاظ نمی شود

• وجود کمیته های متعدد آموزشی از جمله: کمیته ی پایش پیشرفت تحصیلی، کمیته نظارت بر آزمون و کمیته ی برنامه ریزی درسی، و محدودیت شدید زمانی اعضای هیات علمی جهت شرکت در جلسات مذکور، باعث اختلال در تشکیل به موقع و منظم جلسات و پیگیری مصوبات آن می شود.

▪ میزان دست یابی به اهداف تعیین شده در سال اول برنامه راهبردی : ۷۰٪

هدف کلان ۶: توسعه کمی و کیفی دانشکده

▪ اهم ابتکارات، خلاقیت ها و فعالیت های دانشکده

- جذب بودجه (تقریباً ۳۰۰ میلیون تومان) جهت بنای سالن شورا و کنفرانس دانشکده و تجهیز آن
- جذب و هزینه کرد ۷۵۰۰۰۰۰۰ تومان جهت تعمیر و بهسازی سیستم های کامپیوتری دانشکده و کلاس های درس

- جذب و هزینه کرد ۷۰۰۰۰۰۰۰ تومان برای تعمیر سیستم خنک کننده سالن امتحانات و بهسازی سیستم های سمعی سالن آمفی تئاتر دانشکده

- بهینه سازی سیستم های سمعی بصری کلاس های آموزشی دانشکده
- موافقت شورای دانشگاه و کلان منطقه ی ۱ با راه اندازی مقطع دکتری تخصصی فیزیوتراپی
- موافقت شورای دانشگاه و اعلام حمایت اولیه ی بورد تخصصی شنوایی شناسی وزات جهت راه اندازی مقطع کارشناسی ارشد شنوایی شناسی

- تعمیر و بهینه سازی کامل تجهیزات سمعی بصری کلاس درس اختصاصی و جستجوی الکترونیکی برای دانشجویان ارشد

تسویه حساب و پرداخت کامل بدهی های سال های گذشته دانشکده

▪ موانع پیش رو در عدم دسترسی کامل به اهداف

- عدم حمایت دانشگاه به منظور ایجاد شرایط و زمینه ی لازم برای راه اندازی رشته تحصیلی "وسایل کمکی و اندام های" در مقطع کارشناسی؛ از جمله: جذب هیات علمی / خریداری تجهیزات فنی و آموزشی / کتب مورد نیاز

- عدم اختصاص ردیف در فراخوان استخدامی سال ۱۴۰۱ برای جذب هیات علمی در رشته های شنوایی شناسی / گفتار درمانی / فیزیوتراپی

▪ میزان دست یابی به اهداف تعیین شده در سال اول برنامه راهبردی: ۷۰٪

هدف کلان ۷: ارتقاء جایگاه علوم توانبخشی در سیستم درمان و سلامت کشور

▪ اهم ابتکارات، خلاقیت ها و فعالیت های دانشکده

- معرفی و تبیین نقش و جایگاه درمانی رشته های فیزیوتراپی / گفتار درمانی / شنوایی شناسی از طریق برگزاری جلسات مشترک بین رشته ای در بیمارستان ها
- برگزاری یادآموزی "بررسی شاخص های رفتاری و عینی زیر قشری و قشری جهت غربالگری و ارزیابی عملکرد شنیداری و گفتاری نوزدان و کودکان دارای افت شنوایی" با حضور پزشکان در تاریخ ۲۷ مرداد ۱۴۰۱
- برگزاری نشست مشترک با انجمن های صنفی فیزیوتراپی جهت توسعه همکاری های علمی - آموزشی
- برگزاری بازآموزی دو روزه "توانبخشی پس از جراحی های هیپ و زانو" با همکاری بین رشته ای (گروه ارتوپدی و فیزیوتراپی دانشگاه) در دانشکده توانبخشی در آبان ماه ۱۴۰۱ برای دانشجویان و فارغ التحصیلان

▪ موانع پیش رو در عدم دسترسی کامل به اهداف

- عدم معرفی طرح ها و ایده های جدید از سوی گروه های آموزشی جهت معرفی موثر و کاربردی رشته های علوم توانبخشی و تبیین جایگاه و نقش آنها در سیستم سلامت
- عدم معرفی طرح ها و ایده های جدید از سوی گروه های آموزشی جهت اندازه گیری مرکز توانبخشی سالمندان، مرکز توانبخشی قلبی عروقی، مرکز خدمات جامع تکامل، خدمات تیم شکاف

▪ میزان دست یابی به اهداف تعیین شده در سال اول برنامه راهبردی: ۴۰٪

